

令和 5 年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名

矢板市

1. 全職員に係る情報

| 職員区分              | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------------|---------------------------------|
| 任期の定めのない常勤職員      | 93.8 %                          |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | 91.2 %                          |
| 全職員               | 79.8 %                          |

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

※ 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

※ 本表においては、給料表による給料のほか、賞与等の諸手当も算入されている。

(1) 役職段階別

| 役職段階    | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|---------|---------------------------------|
| 部長級     | 97.0 %                          |
| 課長級     | 99.0 %                          |
| 課長補佐相当職 | 97.1 %                          |
| 係長相当職   | 98.6 %                          |

(2) 勤続年数別

| 勤続年数   | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|--------|---------------------------------|
| 36年以上  | 94.7 %                          |
| 31～35年 | 99.5 %                          |
| 26～30年 | 94.1 %                          |
| 21～25年 | 92.4 %                          |
| 16～20年 | 107.5 %                         |
| 11～15年 | 93.2 %                          |
| 6～10年  | 91.0 %                          |
| 1～5年   | 97.2 %                          |

【説明欄】

- ・役職段階別の部長級に係る「－」は、当該役職区分に女性職員がいないため。
- ・「任期の定めのない常勤職員以外の職員」については、日々雇用の職員及び部活動指導員を除く。  
(月ごとの出勤回数及び日ごとの勤務時間のバラつきが大きいため。)

※ 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。