

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表

実施状況(数値目標に対する進捗状況)																				
採用関係				継続就業及び仕事と家庭の両立関係				長時間勤務関係				配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係				その他				
目標項目	数値目標(年度)	最新値(年度)	設定時最新値(年度)	目標項目	数値目標(年度)	最新値(年度)	設定時最新値(年度)	目標項目	数値目標(年度)	最新値(年度)	設定時最新値(年度)	目標項目	数値目標(年度)	最新値(年度)	設定時最新値(年度)	目標項目	数値目標(年度)	最新値(年度)	設定時最新値(年度)	
令和3年度	矢板市 ・女性職員の採用割合	50.0%程度	50.0% (R3年度)	42.9% (R2年度)	・男性職員の育児休業取得率 25% (R7年度)	66.7% (R3年度)	33.3% (R元年度)	・女性職員の育児休業取得率 100%	100.0% (R3年度)	100% (H30年度)	・職員1人当たり時間外勤務時間数(月平均) 7.0時間 (R7年度)	13.6時間 (R3年度)	8.7時間 (R1年度)	・管理職(部課長)に占める女性職員の割合 25.0% (R7年度)	25.9% (R3年度)	21.4% (R2年度)	—	—	—	—
令和4年度	矢板市 ・女性職員の採用割合	50%程度	50.0% (R4年度)	42.9% (R2年度)	・男性職員の育児休業取得率 25% (R7年度)	28.6% (R4年度)	33.3% (R元年度)	・女性職員の育児休業取得率 100%	100.0% (R4年度)	100% (H30年度)	・職員1人当たり時間外勤務時間数(月平均) 7.0時間 (R7年度)	11.0時間 (R4年度)	8.7時間 (R1年度)	・管理職(部課長)に占める女性職員の割合 25% (R7年度)	28.6% (R4年度)	21.4% (R2年度)	—	—	—	—
令和5年度	矢板市 ・女性職員の採用割合	50%程度	0.0% (R5年度)	42.9% (R2年度)	・男性職員の育児休業取得率 25% (R7年度)	42.9% (R5年度)	33.3% (R元年度)	・女性職員の育児休業取得率 100%	100.0% (R4年度)	100% (H30年度)	・職員1人当たり時間外勤務時間数(月平均) 7時間 (R7年度)	9.8時間 (R5年度)	8.7時間 (R1年度)	・管理職(部課長)に占める女性職員の割合 25% (R7年度)	34.6% (R5年度)	21.4% (R2年度)	—	—	—	—
令和6年度	矢板市 ・女性職員の採用割合	50%程度	55.6% (R5年度)	42.9% (R2年度)	・男性職員の育児休業取得率 25% (R7年度)	75.0% (R6年度) (1週間以上75%)	33.3% (R元年度)	・女性職員の育児休業取得率 100%	100.0% (R4年度)	100% (H30年度)	・職員1人当たり時間外勤務時間数(月平均) 7時間 (R7年度)	9.4時間 (R6年度)	8.7時間 (R1年度)	・管理職(部課長)に占める女性職員の割合 25% (R7年度)	42.3% (R6年度)	21.4% (R2年度)	—	—	—	—