

女性活躍推進法第 2 1 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

情報公開

(1)女性 職員の 採用割 合 (%)	(2)採用 試験の 受験者 の女性 割合 (%)	(3)職員 の女性 割合 (%)	(4)継続勤務年数(年)/離職 率(%)の男女差			(5)約10年度前に 採用した職員の男 女別継続任用割合 (%)		(6)男女別の育児 休業取得率(%)		(7)男性 の配偶 者出産 休暇等 取得率 (%)	(8)超過 勤務の 状況(月 平均時 間)	(9)超過 勤務の 状況(月 平均時 間) (区) (派)	(10)年次 休暇等 取得率 (%)	(11)管理 職の女 性割合 (%)	(12)各役職段階の 職員の女性割合 (%)		(13)中途採用の男 女別実績		備考	公表年月
			継続勤務 年数/ 離職率	男性	女性	男性	女性	男性	女性						課長 相当職	部長 職相当	男性	女性		
42.9	38.2	39.9	継続勤務 年数	17.2	18.4	100.0	—	0.0	100.0	0.0	10.3	—	26.1	21.4	25.0	16.7	0	0	(5)のH20は女 性職員の採 用は、なし	
50.0	56.3	39.8	継続勤務 年数	16.5	16.1	71.4	33.3	0.0	100.0	66.7	13.6	—	27.2	22.6	46.7	0.0	0	0		
50.0	33.3	38.9	継続勤務 年数	17.2	16.8	88.9	100.0	33.3	100.0	57.1	11.0	—	28.4	28.6	47.1	0.0	0	0		
0.0	35.7	38.5	継続勤務 年数	17.5	17.2	100.0	100.0	42.9	100.0	100.0	9.8	—	30.5	34.6	50.0	10.0	0	0		
55.6	48.5	39.7	継続勤務 年数	17.9	17.2	71.4	80.0	75.0	100.0	100.0	9.4	—	31.2	42.3	56.3	20.0	0	0		

【機会の提供に資する制度の概要】 ○ セクシュアル・ハラスメント等対策の整備状況 ・ セクハラ等対策のための窓口を設置
【職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する概要】 ・ テレワーク推進のため、ネットワーク環境の整備を行った。
【備考】 ・ (6)のうち男性の育児休業取得率について、1 週間以上取得した割合は75.0%。 ・ (8)の超過勤務の状況については、令和 5 年度に公表する資料から、災害対応に関する業務を含むものに変更を行った。変更前の値は次のとおり。 R02 (8.9) 、R03 (9.5) 、R04 (8.9) 、R05 (9.1) 、R06 (9.3)