

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報(平成28年度)

(1)女性職員の採用割合(%) (区)	(2)採用試験の受験者の女性割合(%) (区)	(3)職員の女性割合(%) (区) (派)	(4)継続勤務年数(年)/離職率(%)の男女差			(5)約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)		(6)男女別の育児休業取得率(%) (区)	
			継続勤務年数/離職率	男性	女性	男性	女性	男性	女性
事務 42% 臨時職員 82%	事務 30.3% 技術 0%	事務 41.8% 技術 3.7%	継続勤務年数	17.8年	18.4年	0.0%	100.0%	0%	100%

(7)男性の配偶者出産休暇等取得率(%)	(8)超過勤務の状況(月平均時間)	(9)超過勤務の状況(月平均時間)(区)(派)	(10)年次休暇等取得率(%)	(11)管理職の女性割合(%)	(12)各役職段階の職員の女性割合(%)				(13)中途採用の男女別実績(人)		備考 (データの時点、定義以外の数値を掲載した場合の数値の定義、その他注記。)	公表年月
					本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部局長・次長相当職	男性	女性		
75.0%	8.3時間	事務 8.4時間 技術 7.8時間	27.2%	27.1%	40.0%	36.4%	17.6%	11.1%	0人	0人	(2)(8)(9)(10)(13)は平成27年度、(1)(6)(7)平成26年、(3)(11)(12)は平成27年4月1日、(4)(5)は平成28年3月31日時点の情報	平成28年8月